

Manager d'établissement marchand

Avec Initiatives Formation

Vous serez

Accompagné.e

Formé.e

Suivi.e

Nombre d'heures
de formation
841h

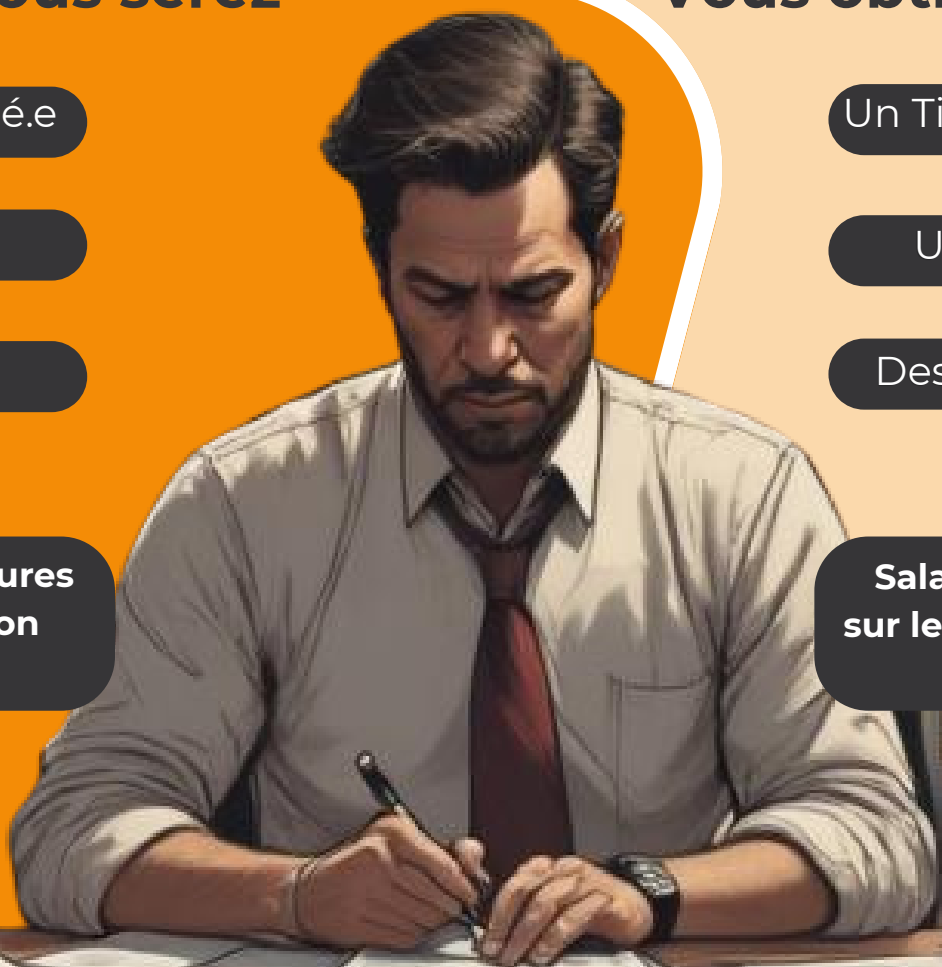
Vous obtiendrez

Un Titre Professionnel

Un savoir faire

Des compétences

Salaire médian brut
sur le marché du travail
1802 €



Niveau 5 - BAC +2

Titre Professionnel du Ministère du Travail



Groupe-initiatives.com

Présent sur Brest et Quimper

Brest : 22 Rue de l'Eau Blanche

Quimper : Le Sterenn, 50 Rue Président Sadate Bâtiment F



Manager d'établissement marchand

Titre Professionnel niveau 5 (BAC+2)



841 heures | 7569 € (parcours complet ; adaptations selon tests de positionnement)

Présentation & Débouchés

Le/la manager d'établissement marchand exerce son métier dans plusieurs types de surfaces commerciales à dominante alimentaire ou non alimentaire, qu'elles soient en libre service ou en vente conseil assistée.

Vous aimez le travail en équipe et avez le sens de l'organisation ? Ce métier est fait pour vous

Après l'obtention du Titre Professionnel Manager d'établissement marchand, l'apprenant peut se diriger vers une Licence (niveau 6)

Ce Titre Professionnel ouvre à l'exercice des métiers : manager de rayon, d'espaces commercial, de surface de vente, d'univers commercial, de magasin

Public éligible	Délais et conditions d'accès	Financements
Demandeur.euse d'emploi, salarié.e en CDD, CDI, Intérim, en reconversion, Jeunes de - de 26 ans	Entrées possibles toute l'année. Entretien et test de positionnement afin d'établir un programme de formation au plus proche de vos besoins.	OPCO de l'employeur dans le cadre de l'alternance Formation éligible au CPF Projet de Transition Professionnelle Financement individuel (France Travail, Agefiph, Région, privé...)

Prérequis attendus pour un parcours réussi

Une aisance minimale avec les outils numériques est recommandée. Un accès à un ordinateur et à une connexion internet est conseillé pour les temps de travail sur plateforme LMS.

Mobilité, rigueur, organisation, esprit d'équipe, management, capacité d'analyse, de contrôle, anticipation et réactivité, bonne résistance physique et nerveuse...

Objectifs du parcours de formation

Développer la dynamique commerciale d'un univers marchand

Gérer les résultats économiques d'un univers marchand

Manager l'équipe d'un univers marchand

Modalités, moyens et méthodes pédagogiques

Modalité pédagogique : parcours en blended learning structuré combinant des temps synchrones animés par des formateurs et expert-es métiers, des temps d'autoformation guidée sur plateforme LMS (asynchrone), des temps de médiation pédagogique individualisée.

Accompagnement pédagogique structuré : Un.e référent.e pédagogique assure le suivi du parcours.

Des expert-es métier interviennent sur les séquences d'application et la préparation aux épreuves certificatives.

Des entretiens individualisés jalonnent la progression.

Suivi et traçabilité : L'activité de l'apprenant.e est tracée via la plateforme LMS. Un suivi d'assiduité est assuré sur les temps encadrés. En cas de risque de décrochage, une action de relance et de remédiation est mise en œuvre par le référent pédagogique.

Assistance technique : Une assistance technique est disponible en jours ouvrés pour l'accès et l'utilisation de la plateforme (connexion, identifiants, dépôt de travaux).

Ressources : Salles de formation équipées Plateforme digitale pédagogique Ressources multimédia Études de cas et mises en situation professionnelles Application en période d'immersion en entreprise

Accessibilité et services

Vous êtes en situation de handicap? Vous pouvez le signaler à votre conseiller ère formation. Nous pouvons vous accompagner (aménagements de parcours et de poste)

Nos centres disposent de places de parking et sont accessibles en transport en commun. Ils vous proposent des espaces dédiés à la restauration du midi.
D'autres solutions de restauration sont accessibles à proximité

Réussite

N/R %

Candidats présentés en 2025 : N/R

Satisfaction

N/R %

Déroulé du parcours

Le parcours couvre l'intégralité des compétences du Titre Professionnel tel que défini par le certificateur (Ministère du Travail).

Tous les Titres Professionnels peuvent être validés dans leur intégralité ou par blocs de compétences (CCP)

CCP 1

Manager l'équipe de son périmètre au sein de l'établissement marchand

Animer l'équipe de son périmètre Planifier et coordonner l'activité de l'équipe de son périmètre Accompagner la performance individuelle des collaborateurs de son périmètre Contribuer aux processus de recrutement et d'intégration des collaborateurs de son périmètre

CCP 2

Développer la dynamique commerciale de son périmètre au sein de l'établissement marchand

Gérer l'approvisionnement de son périmètre Organiser et mettre en oeuvre le merchandising de l'offre de produits et de services de son périmètre Accompagner la performance individuelle des collaborateurs de son périmètre Contribuer aux processus de recrutement et d'intégration des collaborateurs de son périmètre

CCP 3

Contribuer à la performance commerciale et à la rentabilité de son périmètre au sein de l'établissement marchand

Analyser la performance commerciale de son périmètre Analyser la rentabilité de son périmètre Proposer des actions correctives à sa hiérarchie et assurer le suivi du plan d'actions de son périmètre

Modalités de suivi et d'évaluation

Évaluations jalonnant le parcours : Évaluations régulières des acquis (quiz/QCM, exercices d'application, études de cas).

Travaux pratiques et mises en situation avec retours individualisés des formateurs.

Examens blancs et simulations d'épreuves.

Évaluation en immersion professionnelle : Évaluation des périodes d'immersion en entreprise en lien avec le.tuteur.trice.

Certification : Inscription et organisation du passage des épreuves du Titre Professionnel (ou des blocs de compétences le cas échéant).

Session d'examen final (total ou partiel) devant un jury habilité.

Attestation de formation Évaluation de la formation par le.la participant.e

En savoir +

Sur la certification (RNCP)

RNCP41853—<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/41853/>

Sur l'apprentissage

<https://www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion/accueil>

Résumé

Le·la manager d'établissement marchand exerce ses compétences dans des magasins de tous types spécialisés dans la vente de produits alimentaires ou autres, en libre-service ou en vente assistée.

Vous aimez le travail en équipe et avez le sens de l'organisation? Ce métier est fait pour vous .

Pourquoi nous choisir ?

Acteur de la formation professionnelle en Finistère depuis **40 ans**, Initiatives Formation vous accompagne dans tous **vos projets de formation**.

Grâce à une équipe de professionnel·le·s à votre service et d'un réseau d'entreprises, construisez un parcours de formation qui vous ressemble.

Le plus ? Vous commencez quand vous le souhaitez (entrées toute l'année) !

Nous contacter

Brest - 29 200

Adresse : 22 rue de l'Eau Blanche

Numéro de téléphone : 02 98 41 86 03

Quimper - 29 000

Adresse : Le Sterenn, 50 Rue Président Sadate Bâtiment F

Numéro de téléphone : 02 98 75 01 26

Horaire : 8h30 - 17h00

Groupe-initiatives.com

