

# Responsable petite et moyenne structure

## Avec Initiatives Formation

**Vous serez**

Accompagné.e

Formé.e

Suivi.e

Nombre d'heures  
de formation  
**730h**

**Vous obtiendrez**

Un Titre Professionnel

Un savoir faire

Des compétences

Salaire médian brut  
sur le marché du travail  
**2064 €**



### Niveau 5 - BAC + 2

### Titre Professionnel du Ministère du Travail



**Groupe-initiatives.com**

Présent sur Brest et Quimper

Brest : 22 Rue de l'Eau Blanche

Quimper : Le Sterenn, 50 Rue Président Sadate Bâtiment F



# Responsable de petite ou moyenne structure

Titre Professionnel niveau 5 (BAC+2)



730 heures | 6570 € (parcours complet ; adaptations selon tests de positionnement)

## Présentation & Débouchés

Le/la responsable de petite et moyenne structure anime une structure économique dans ses dimensions humaine, commerciale, production et financière. Il/elle organise le fonctionnement de la structure en conformité avec les objectifs qui lui sont donnés.

Après l'obtention du Titre Professionnel Responsable de petite ou moyenne structure, l'apprenant peut se diriger vers une Licence (niveau 6)

Ce Titre Professionnel ouvre à l'exercice des métiers : Responsable/directeur.rice/ chef.fe d'agence : chef.fe de centre, chef.fe d'unité, chef.fe de site, directeur.rice adjoint.e de PME/ PMI, manager de proximité, directeur.rice d'association

Public éligible	Délais et conditions d'accès	Financements
Demandeur.euse d'emploi, salarié.e en CDD, CDI, Intérim, en reconversion, Jeunes de - de 26 ans	<b>Entrées possibles toute l'année.</b> Entretien et test de positionnement afin d'établir un programme de formation au plus proche de vos besoins.	OPCO de l'employeur dans le cadre de l'alternance Formation éligible au CPF Projet de Transition Professionnelle Financement individuel (France Travail, Agefiph, Région, privé...)

## Prérequis attendus pour un parcours réussi

Une aisance minimale avec les outils numériques est recommandée. Un accès à un ordinateur et à une connexion internet est conseillé pour les temps de travail sur plateforme LMS.

Rigueur, organisation, esprit d'équipe, management, capacité d'analyse, de contrôle, anticipation et réactivité

## Objectifs du parcours de formation

Gérer une structure économique dans les fonctions ressources humaines, commerciales, de production et financières.

Organiser son fonctionnement en conformité avec les objectifs à atteindre : traduire les orientations données en objectifs opérationnels, mobiliser et gérer des moyens humains, matériels, financiers et techniques.

## Modalités, moyens et méthodes pédagogiques

Modalité pédagogique : parcours en blended learning structuré combinant des temps synchrones animés par des formateur.rices et expert.es métiers, des temps d'autoformation guidée sur plateforme LMS (asynchrone), des temps de médiation pédagogique individualisée.

Accompagnement pédagogique structuré : Un.e référent.e pédagogique assure le suivi du parcours.

Des expert.es métier interviennent sur les séquences d'application et la préparation aux épreuves certificatives.

Des entretiens individualisés jalonnent la progression.

Suivi et traçabilité : L'activité de l'apprenant.e est tracée via la plateforme LMS. Un suivi d'assiduité est assuré sur les temps encadrés. En cas de risque de décrochage, une action de relance et de remédiation est mise en œuvre par le référent pédagogique.

Assistance technique : Une assistance technique est disponible en jours ouvrés pour l'accès et l'utilisation de la plateforme (connexion, identifiants, dépôt de travaux).

Ressources : Salles de formation équipées Plateforme digitale pédagogique Ressources multimédia Études de cas et mises en situation professionnelles Application en période d'immersion en entreprise

## Accessibilité et services

*Vous êtes en situation de handicap? Vous pouvez le signaler à votre conseiller ère formation. Nous pouvons vous accompagner (aménagements de parcours et de poste)*

Réussite

N/R %

Candidats présentés en 2025 : N/R

Locaux accessibles aux personnes en situation de handicap, adaptation du poste en formation et en entreprise selon RQTH. Tiers temps supplémentaire lors des sessions d'examen

Nos centres disposent de places de parking et sont accessibles en transport en commun. Ils vous proposent des espaces dédiés à la restauration du midi. D'autres solutions de restauration sont accessibles à proximité

Satisfaction

N/R %

## Déroulé du parcours

*Le parcours couvre l'intégralité des compétences du Titre Professionnel tel que défini par le certificateur (Ministère du Travail).*

*Tous les Titres Professionnels peuvent être validés dans leur entièreté ou par blocs de compétences (CCP)*

### CCP 1 Diriger une structure avec une équipe

Développer une vision systémique de la structure dans son environnement  
Inscrire la structure dans son territoire  
Manager et animer une équipe

### CCP 2 Mettre en œuvre l'objet social de la structure

Adapter l'offre de la structure à la demande  
Organiser et développer la diffusion de l'offre  
Manager et animer une équipe

### CCP 3 Etablir et présenter un rapport d'activité de la structure

Analyser le bilan de la structure  
Analyser le compte de résultat de la structure  
Rédiger le rapport d'activité de la structure

#### Modalités de suivi et d'évaluation

Évaluations jalonnant le parcours : Évaluations régulières des acquis (quiz/QCM, exercices d'application, études de cas).  
Travaux pratiques et mises en situation avec retours individualisés des formateurs.  
Examens blancs et simulations d'épreuves.  
Évaluation en immersion professionnelle : Évaluation des périodes d'immersion en entreprise en lien avec le.tuteur.trice.  
Certification : Inscription et organisation du passage des épreuves du Titre Professionnel (ou des blocs de compétences le cas échéant).  
Session d'examen final (total ou partiel) devant un jury habilité.  
Attestation de formation Évaluation de la formation par le.la participant.e

#### En savoir +

Sur la certification (RNCP)

RNCP38575—<https://www.francecompetences.fr/recherche/mcp/38575/>

Sur l'apprentissage

<https://www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion/accueil>

# Résumé

Le responsable de petite ou moyenne structure gère son entreprise sur le plan des ressources humaines, commercial, de production et financier.

Il ou elle assure le bon fonctionnement de l'entreprise en veillant à la réalisation des objectifs prédéfinis.

## Pourquoi nous choisir ?

Acteur de la formation professionnelle en Finistère depuis **40 ans**, Initiatives Formation vous accompagne dans tous **vos projets de formation**.

Grâce à une équipe de professionnel·le·s à votre service et d'un réseau d'entreprises, construisez un parcours de formation qui vous ressemble.

**Le plus ?** Vous commencez quand vous le souhaitez (entrées toute l'année) !

### Nous contacter

**Brest - 29 200**

**Adresse :** 22 rue de l'Eau Blanche

**Numéro de téléphone :** 02 98 41 86 03

**Quimper - 29 000**

**Adresse :** Le Sterenn, 50 Rue Président Sadate Bâtiment F

**Numéro de téléphone :** 02 98 75 01 26

**Horaire :** 8h30 - 17h00

**Groupe-initiatives.com**

