

Gestionnaire de Paie

Avec Initiatives Formation

Vous serez

Accompagné.e

Formé.e

Suivi.e

Nombre d'heures
de formation
734h

Vous obtiendrez

Un Titre Professionnel

Un savoir faire

Des compétences

Salaire médian brut
sur le marché du travail
1837 €

Niveau 5 - BAC + 2

Titre Professionnel du Ministère du Travail



Groupe-initiatives.com

Présent sur Brest et Quimper

Brest : 22 Rue de l'Eau Blanche

Quimper : Le Sterenn, 50 Rue Président Sadate Bâtiment F



Gestionnaire de paie

Titre Professionnel niveau 5 (BAC+2)



734 heures | 6606 € (parcours complet ; adaptations selon tests de positionnement)

Présentation & Débouchés

Le la gestionnaire de paie assure le suivi, le contrôle de fiabilité, l'analyse et le traitement des informations sociales collectées afin de réaliser un traitement fiable de la paie en vérifiant la législation, les conventions collectives et les contrats de travail et assure une veille technique sur les évolutions réglementaires et la jurisprudence. Vous avez le sens de la discrétion et la rigueur ? Ce métier est fait pour vous

Après l'obtention du Titre Professionnel Gestionnaire de paie, l'apprenant peut se diriger vers une Licence (niveau 6)
Ce Titre Professionnel ouvre à l'exercice des métiers : gestionnaire de paie, gestionnaire paie et administration du personnel, collaborateur.rice paie, comptable spécialisé.e paie

Public éligible	Délais et conditions d'accès	Financements
Demandeur.euse d'emploi, salarié.e en CDD, CDI, Intérim, en reconversion, Jeunes de - de 26 ans	Entrées possibles toute l'année. Entretien et test de positionnement afin d'établir un programme de formation au plus proche de vos besoins.	OPCO de l'employeur dans le cadre de l'alternance Formation éligible au CPF Projet de Transition Professionnelle Financement individuel (France Travail, Agefiph, Région, privé...)

Prérequis attendus pour un parcours réussi

Une aisance minimale avec les outils numériques est recommandée. Un accès à un ordinateur et à une connexion internet est conseillé pour les temps de travail sur plateforme LMS.

Organisation, rigueur et discrétion

Objectifs du parcours de formation

Assurer la tenue et le suivi du dossier social de l'entreprise
Assurer la gestion de la paie et les déclarations sociales

Modalités, moyens et méthodes pédagogiques

Modalité pédagogique : parcours en blended learning structuré combinant des temps synchrones animés par des formateur.rices et expert.es métiers, des temps d'autoformation guidée sur plateforme LMS (asynchrone), des temps de médiation pédagogique individualisée.

Accompagnement pédagogique structuré : Un.e référent.e pédagogique assure le suivi du parcours.

Des expert.es métier interviennent sur les séquences d'application et la préparation aux épreuves certificatives.

Des entretiens individualisés jalonnent la progression.

Suivi et traçabilité : L'activité de l'apprenant.e est tracée via la plateforme LMS. Un suivi d'assiduité est assuré sur les temps encadrés. En cas de risque de décrochage, une action de relance et de remédiation est mise en œuvre par le référent pédagogique.

Assistance technique : Une assistance technique est disponible en jours ouvrés pour l'accès et l'utilisation de la plateforme (connexion, identifiants, dépôt de travaux).

Ressources : Salles de formation équipées Plateforme digitale pédagogique Ressources multimédia Études de cas et mises en situation professionnelles Application en période d'immersion en entreprise

Accessibilité et services

Vous êtes en situation de handicap? Vous pouvez le signaler à votre conseiller ère formation. Nous pouvons vous accompagner (aménagements de parcours et de poste)

Réussite
60 %
Candidats présentés en 2025

Locaux accessibles aux personnes en situation de handicap, adaptation du poste en formation et en entreprise selon RQTH. Tiers temps supplémentaire lors des sessions d'examen

Nos centres disposent de places de parking et sont accessibles en transport en commun. Ils vous proposent des espaces dédiés à la restauration du midi. D'autres solutions de restauration sont accessibles à proximité

Satisfaction
N/R %

Déroulé du parcours

Le parcours couvre l'intégralité des compétences du Titre Professionnel tel que défini par le certificateur (Ministère du Travail).

Tous les Titres Professionnels peuvent être validés dans leur entièreté ou par blocs de compétences (CCP)

CCP 1

Réaliser la gestion administrative, juridique et la présentation des bulletins de paie

Traiter les informations pour déterminer la rémunération brute
Garantir les calculs des cotisations sociales en paie
Traiter les informations impactant la rémunération nette

CCP 2

Valoriser en paie les événements de la vie professionnelle

Évaluer les événements particuliers liés au temps de travail
Gérer les informations juridiques et sociales lors du départ
Traiter les informations impactant la rémunération nette

Modalités de suivi et d'évaluation

Évaluations jalonnant le parcours : Évaluations régulières des acquis (quiz/QCM, exercices d'application, études de cas).

Travaux pratiques et mises en situation avec retours individualisés des formateurs.

Examens blancs et simulations d'épreuves.

Évaluation en immersion professionnelle : Évaluation des périodes d'immersion en entreprise en lien avec le.tuteur.trice.

Certification : Inscription et organisation du passage des épreuves du Titre Professionnel (ou des blocs de compétences le cas échéant).

Session d'examen final (total ou partiel) devant un jury habilité.

Attestation de formation Évaluation de la formation par le.la participant.e

En savoir +

Sur la certification (RNCP)

Sur l'apprentissage

RNCP37948—<https://www.francecompetences.fr/recherche/mcp/37948/>

<https://www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion/accueil>

Résumé

Le ou la gestionnaire de paie s'assure du suivi, du contrôle, de la qualité, de l'analyse et du traitement des informations sociales collectées pour garantir une gestion de paie qualitative.

Il·elle se consacre à une veille technique afin de suivre les évolutions réglementaires et la jurisprudence.

Pourquoi nous choisir ?

Acteur de la formation professionnelle en Finistère depuis **40 ans**, Initiatives Formation vous accompagne dans tous **vos projets de formation**.

Grâce à une équipe de professionnel·le·s à votre service et d'un réseau d'entreprises, construisez un parcours de formation qui vous ressemble.

Le plus ? Vous commencez quand vous le souhaitez (entrées toute l'année) !

Nous contacter

Brest - 29 200

Adresse : 22 rue de l'Eau Blanche

Numéro de téléphone : 02 98 41 86 03

Quimper - 29 000

Adresse : Le Sterenn, 50 Rue Président Sadate Bâtiment F

Numéro de téléphone : 02 98 75 01 26

Horaire : 8h30 - 17h00

Groupe-initiatives.com

