MA PRÉPA AVENIR JEUNES

Initiatives FORMATION

Pour les 16-25 ans

3 semaines de stage minimum

Une aide financière pendant la formation

Des activités sportives et culturelles

6 mois de formation | sans frais

PRENEZ RDV

BREST | QUIMPER | PONT DE BUIS

SE DÉCOUVRIR | CONSTRUIRE | VALIDER UN PROJET | TROUVER UN EMPLOI OU UNE FORMATION

Région Bretagne | PRÉPA Avenir

*Formation proposée et financée par la Région Bretagne pour les personnes en recherche d'emploi

Réseau PRODUIT EN BRETAGNE

INTITULÉ DE LA FORMATION

PRÉPA AVENIR JEUNES

La Prépa Avenir Jeunes c'est s'orienter, se mettre en action et se remettre à niveau afin de prendre confiance en soi et surtout construire son projet professionnel.
Cette formation propose d'engager une nouvelle dynamique d'insertion. Les suites de parcours peuvent se concrétiser par une entrée en formation qualifiante, l'accès à l'emploi ou à un dispositif d'accompagnement et d'insertion des 16/25 ans.

QUI ?	En recherche d'emploi (inscrits ou non à France Travail), Jeunes de 16 à 25 ans peu ou pas qualifié·es Exprimer le besoin d'être accompagné·e dans la construction de son projet personnel et professionnel.
DÉLAI D'ACCÈS À LA FORMATION	Entrées régulières Réunions d'information Entretien individuel d'analyse du besoin Formation ouverte aux personnes en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre)
OBJECTIFS	Permettre aux personnes de retrouver une dynamique d'insertion professionnelle dans un cadre collectif Identifier et développer des compétences transverses liées aux savoir-être et aux comportements attendus en entreprise Construire ou adapter un projet professionnel en valorisant les compétences acquises et/ou en actualisant le socle de connaissances et de compétences
DURÉE	Durée maximale de 6 mois dont 105h minimum en entreprise
TARIFS & MODES DE FINANCEMENT POSSIBLES	Formation entièrement financée par la Région Bretagne Une aide financière est possible selon les critères définis par la région Bretagne : nous contacter. Autres situations : nous consulter.
ACCESSIBILITÉ & SERVICES	Locaux accessibles aux personnes en situation de handicap, adaptation du poste en formation et en entreprise selon RQTH. Tiers temps supplémentaire lors des sessions d'examen Nos centres disposent de places de parking et sont accessibles en transport en commun. Ils vous proposent des espaces dédiés à la restauration du midi. D'autres solutions de restauration sont accessibles à proximité

Taux de réussite	Taux de satisfaction	Taux de réalisation
47% des stagiaires valident un projet professionnel 37% sont en emploi ou en formation à l'issue de la formation	79 % de « satisfait à très satisfait ».	82% des stagiaires achèvent leur formation

Contenus de la formation

Phase de dynamisation pour se (re)mettre en mouvement et en confiance afin d'adhérer à la démarche
Accueil ; Développement personnel et dynamique de groupe à travers des activités sportives, culturelles, artistiques et des jeux collectifs... ; Projet collectif autour d'un thème libre avec débats, échanges et partages ; Bilan individuel et collectif

Phase de construction pour évaluer ses compétences et en développer de nouvelles en vue de son insertion sociale, citoyenne et professionnelle

Développement personnel par des activités sportives, culturelles et artistiques ; Sensibilisation à la citoyenneté et à la mobilité : découverte des institutions, exercice de ses droits sociaux... ; Exploration de l'environnement économique et élaboration du projet professionnel :
o Exploration de l'environnement professionnel
o Sensibilisation à l'égalité femmes-hommes
o Codes socioprofessionnels, communication vers l'entreprise
o Acquisition des techniques de recherche d'emploi et mise en pratique
Mises en situation professionnelle accompagnée ; Périodes d'immersion en entreprise ; Remise à niveau des compétences-clés professionnelles : compétences numériques appliquées, communication écrite et orale en Français, règles de base du calcul et du raisonnement ; Accompagnement pendant le parcours de formation et au retour des périodes en entreprise ;

Phase de capitalisation pour élaborer un portefeuille de Compétences et éventuellement s'inscrire à la certification CléA

Validation du projet professionnel ; Formalisation du portefeuille numérique de compétences et d'expériences ; Démarche pour l'obtention du certificat CléA (option)

Modalités, moyens, méthodes pédagogiques	Formation collective Salles de formation équipées Ressources multimédia Plate-forme de formation digitale Méthodes d'apprentissage : Apports théoriques en salle, autoformation accompagnée Etudes de cas Application en période d'immersion en entreprise
Equipe pédagogique	Formateur.rice pour adultes du métier et formé.e.s à la pédagogie pour adultes Référent.e Handicap et Egalité femme/homme Assistant.e administratif·ive Suivi et accompagnement renforcé et global prenant en compte l'ensemble de la situation personnelle et professionnelle Accompagnement vers l'entreprise et vers les organismes de formation qualifiante Préparation, suivi et évaluation des périodes de stage en entreprise Accompagnement aux démarches de certification du socle de connaissances et de compétences professionnelles (CléA) pour les stagiaires qui souhaitent s'y présenter Accompagnement des démarches de mise en œuvre du plan d'actions d'accès à la formation ou à l'emploi. Attestation de formation Suivi post-formation 6 mois après la fin de l'action
Modalités d'évaluation	Entretiens réguliers avec le·la formateur·trice référent·e Visites d'entreprise

Contacts

Brest, Quimper, Pont-de-Buis
Dates d'information collective, se renseigner auprès de Jean-Marie Tréguer
formation.brest@groupe-initiatives.com | 02.98.41.46.47
Isabelle Le Magoarou
formation.quimper@groupe-initiatives.com | 02.98.75.01.26

TÉLÉCHARGEZ NOTRE APPLICATION

DISPONIBLE SUR Google play

CODE CONNEXION

45803774

Disponible sur App Store

PRENEZ RDV EN LIGNE

POUR + D'INFOS, CONTACTEZ-NOUS :

À BREST

3 rue Edouard Belin – 29200
02 98 41 46 47

À QUIMPER

50, rue du Président Sadate - 29000
02 98 75 01 26